

# 中共西北农林科技大学后勤管理服务中心委员会

## 会议纪要

2026 年第 7 期

---

4 月 13 日,党委书记王德连主持召开 2026 年第 7 次党委会会议。纪要如下:

**一、学习学校《党委（党组）意识形态工作责任制实施办法》《党委（党组）网络意识形态工作责任制实施细则》和《西北农林科技大学网络安全事件应急预案》**

会议强调,要深入学习贯彻党中央和校党委关于意识形态工作的决策部署,从严落实意识形态工作责任制,常态化开展意识形态领域风险隐患分析研判,精准制定防控举措,层层压实管理责任,坚决守牢意识形态阵地安全底线。要持续做好官网、官微等线上平台正面宣传,扎实做好网络舆论引导工作,严格落实内容审查审批制度。同时,强化网络安全知识学习与应急实战演练,全面提升网络安全风险防范和应急处置能力。

**二、学习《西北农林科技大学信息化战略 2.0 实施方案》**

会议强调,要紧扣学校信息化战略部署,坚持以师生需求

为导向，加快推进“智慧后勤”数智化运营平台建设，构建“互联网+后勤”一体化服务体系。持续优化校园“融合门户”，推进与教务、学工等主要业务系统的服务接口对接，以数智化建设赋能智慧校园整体发展，为学校事业高质量发展提供有力支撑。

### **三、传达《中共西北农林科技大学委员会关于深化教育领域腐败整治的工作方案》并安排有关工作**

会议强调，要严格对标落实学校深化教育领域腐败整治工作部署，聚焦后勤领域关键环节，深挖彻查突出问题，扎实有序推进专项整治工作。12月底前，系统梳理各项整改任务推进落实情况，全面总结专项整治工作成效。

会议要求，要将专项整治工作与树立和践行正确政绩观学习教育深度融合，持之以恒纠治“四风”，持续涵养风清气正的良好政治生态。要把发现问题、解决问题、推动发展作为检验专项整治成效的重要标尺，确保整治工作有力推进、取得实效。

### **四、略**

### **五、研究科级干部试用期满考核工作**

会议听取了考核工作组关于质量监管科科长胡新峰同志试用期满考核情况汇报，认为该同志在试用期间品行端正、作风优良，做事严谨认真、有条不紊，团结同事、群众基础好。

会议确定，胡新峰同志的考核结果为“胜任现职”。

### **六、确认处领导分工调整事项**

根据党委会紧急议题签阅单意见，会议确定同意办公室关于处领导分管工作调整建议。

## **七、确认《后勤管理服务处党委所属党支部选举工作方案》**

根据党委会紧急议题签阅单意见，会议确定同意办公室提交的《后勤管理服务处党委所属党支部选举工作方案》，由办公室负责印发实施。

## **八、研究党委委员联系党支部调整事宜**

会议决定，将卿明华组织关系划转至社区服务中心党支部；其余同志组织关系保持不变。

王德连负责联系机关党支部；黄英锋负责联系维修服务中心党支部；王力负责联系学生公寓服务中心党支部；卿明华负责联系饮食服务中心党支部、社区服务中心党支部；赵保魁负责联系北区物业服务中心党支部、南区物业服务中心党支部；艾孜买提·艾尔肯负责联系幼儿园党支部；吕杰负责联系通信运输服务中心党支部。

## **九、研究党支部召开党员大会有关事宜**

会议同意机关党支部、饮食服务中心党支部、学生公寓服务中心党支部、北区物业服务中心党支部、南区物业服务中心党支部、社区服务中心党支部、维修服务中心党支部、通信运输服务中心党支部 2026 年 4 月下旬召开党员大会和会议议程；同意上述 8 个党支部提出的党支部委员、书记、副书记名额、候选人名额和选举办法。

## **十、审议非编职工思想政治表现情况**

会议听取了办公室关于非编人员思想政治表现审查情况汇报，同意全体在册在岗非编职工思想政治表现均为合格。

## **十一、审议 2026 年工人技术等级岗位考核申报人员思想政**

## 治表现情况

会议听取了办公室关于2026年工人技术等级岗位考核申报人员思想政治表现审查情况汇报，同意本次申报工人技术等级岗位考核的19名职工思想政治表现均为合格。

### 十二、审议第五轮岗位聘用的在编职工思想政治表现情况

会议听取了考核工作组关于第五轮岗位聘用的在编职工思想政治与师德师风表现审查情况汇报，同意职工所在党支部提出的思想政治表现鉴定意见。

**出席：**王德连、黄英锋、王力、卿明华、赵保魁  
艾孜买提·艾尔肯、吕杰。

**列席（第一至第四议题）：**史新立、赵展新、胡新峰、  
田文升、褚文杰、穆新社、唐宁、李葆来、  
孙敦宇、王东、王会贤、王绯、马林科、  
王刚、王玉良。

记录人员：韩静

---

分送：分管校领导。

---

后勤管理服务处办公室

2026年4月20日印发

---